

ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: Adil AKKUŞ

Doğum Tarihi: 03.04.1990

Doğum Yeri: Eflani /KARABÜK

Akademik Unvanı: İşletme Doktora Mezunu

İş Telefonu: -

Cep Telefonu: 05358582251

İş Adresi: Kasaplar Sok. No: 30. İstanbul Kır Pidesi. Merkez. BARTIN

E-postası: akkusadil@gmail.com

Bildiği Yabancı Diller (Puan ve Yılı): İngilizce. 72.50 Puan. (2018 Mart Yökdil)

Uzmanlık Alanı: Yönetim ve Organizasyon

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Doktora	İşletme	Karabük Üniversitesi	2023
Yüksek Lisans	İşletme	Karabük Üniversitesi	2017
Lisans	İşletme	Gebze Teknik Üniversitesi	2013

Doktora Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışmanları:

Tez Başlığı: Hz. Ömer'in Yönetim Anlayışının Etik Liderlik Perspektifinden Analizi

Tez Danışmanı: Dr. Öğretim Üyesi Neşe YILDIZ (KBÜ)

2. Danışman: Dr. Öğretim Üyesi Tunay KARAKÖK (BARÜ)

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışmanı:

Tez Başlığı: Nepotizm Ve İş Tatmini Arasındaki İlişki Ve Safranbolu Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma

Tez Danışmanı: Dr. Öğretim Üyesi M. Murat TUNÇBİLEK (KBÜ)

ESERLER

Yazılan ulusal kitaplardaki bölümler:

1. Akkuş, A. (2020). "Covid-19 Pandemi Sürecinde Kriz Yönetimi Ve Stratejik Planlama". Ed: Şen, A. Hıdıroğlu, D Ve Yılmaz, O. (2020). Covid-19 Süreci Ve Sonrasında Yönetim Ve Ekonomi. (Ss.103-131). Ankara: Gazi Kitabevi. (ISBN 978-975-).

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. Kayış, M., & Akkuş, A. (2020). Hofstede'nin Kültür Boyutları Ve İç Girişimcilik İlişkisi. *Turkish Research Journal Of Academic Social Science*, 3(2), 44-52.
2. Akkuş, A. (2020). Akıllı Telefon Kullanımı Ve Kişisel Zaman Yönetimi Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma. *Pearson Journal*, 5(7), 50-61.
3. Tan, F. Z., & Akkuş, A. (2018) Banka Çalışanlarının Yetenek Yönetimi Algıları Ve Örgütsel Öğrenme Düzeyleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma. *Atlas Sosyal Bilimler Dergisi*, (3), 114-129.
4. Tunçbilek, M. M., & Akkuş, A. (2017). Nepotizm (Akraba Kayırmacılığı) Ve İş Tatmini Arasındaki İlişki Ve Safranbolu Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma. *Yüzüncü Yıl Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, (3), 169-197.

Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. Yıldız, N. Ve Akkuş, A. (2022). Dijital Etik. Iı. Uluslararası Multidisipliner Dijital Yaşam Kongresi. (**Özet Bildiri, Ss.79-80**). Ankara Türkiye.
2. Tan, F.Z. Ve Akkuş, A. (2019). İnsan Kaynakları Yönetiminin Tarihsel Seyri Ve Kariyer Yönetimi Üzerine Bir Araştırma. (**Tam Metin Ss.398-411**). *International Congress On Social Sciences Taras Shevchenko Iı. International Congress On Social Sciences*. Ankara, Türkiye.
3. Tan, F.Z., Girgin, M. Ve Akkuş, A. (2019). Sgk Çalışanlarının Durumsallık Yaklaşımı Bağlamında Organizasyon Algısı. (**Tam Metin,Ss.411-429**). *International Congress On Social Sciences Taras Shevchenko Iı. International Congress On Social Sciences*. Ankara, Türkiye.

Doktora Tezi**ÖZET**

Son yıllarda; iş, sanat, siyaset, spor, dini vb. birçok farklı alanda etik skandallar meydana gelmiştir. Bu skandallar, küreselleşmeye bağlı olarak geniş bir coğrafyada maddi ve manevi zararlara neden olmuştur. Buna bağlı olarak, araştırmacılar etik konusuna yönelmiş ve 2000'li yılların başında etik liderlik teorileri geliştirilmiştir. Önceki yıllarda yapılan liderlik araştırmalarından farklı olarak, etik liderlik teorisyenleri liderlerin salt ahlaki yönüne odaklanmıştır. Söz konusu liderlik teorisi, sosyal öğrenme teorisi ve sosyal mübadele teorisi üzerine temellendirilmiştir. Sosyal öğrenme teorisine göre bireyler, rol modelleri vasıtasıyla davranışlarını şekillendirmektedir. Sosyal mübadele teorisi ise karşılıklılık esasına dayanmaktadır. Buna göre liderlerin etik ilkelere bağlı olması, takipçilerin de bu yönde davranması eğilimini arttırmaktadır. Bu bağlamda örgütlerde etiğin yayılımı için liderler, takipçileri için örnek davranışlar sergilemelidir. Liderlerin hayatı ve yöneticilik deneyimleri, yöneticiler veya yönetici adayları için önemli bir kaynak niteliği taşımaktadır. Bu liderler, hayatta olan birisi olabileceği gibi, tarihte iz bırakmış liderler de olabilir. Önemli şahsiyetlerin liderliği sadece bireyler açısından değil, araştırmacılar tarafından da ilgi ve merak konusu olmuştur. Bu kapsamda Hz. Ömer günümüzde daha çok ahlaki özellikleri ile bilinen liderdir. Sadece İslam tarihinde değil, insanlık tarihinde de derin izler bırakmış önemli bir şahsiyettir. Zira onun yönetimi oryantalist araştırmacıların da ilgisini çekmiştir. Literatüre bakıldığında Hz. Ömer ile ilgili birçok çalışma yapıldığı görülmektedir. Ancak Hz. Ömer'in liderliğini etik liderlik bağlamında inceleyen bir çalışmaya rastlanmamıştır. Bu doğrultuda Hz. Ömer'in yönetimi ve yöneticilik özellikleri etik liderlik çerçevesinde incelenmiştir. Çalışmanın amacı kapsamında, Hz. Ömer'in yönetim anlayışı etik bir rol model olma hususunda araştırılmıştır. Çalışmada nitel araştırma desenlerinden tarihsel araştırma yöntemi, veri toplama yöntemi olarak doküman incelemesi kullanılmıştır. Dokümanlardan elde edilen bulgular, içerik analizine tabi tutulmuştur. İçerik analizi neticesinde Hz. Ömer'in etik liderliği, toplam sekiz boyut üzerinden değerlendirilmiştir. Bu boyutlar; etik karakter, çift yönlü iletişim, etik karar verme, etik sorumluluk yönetimi, motivasyon, diğerkâmlık ve 10 danışma şeklindedir. Elde edilen bulgular, çalışmanın üçüncü bölümünde bu boyutlar bağlamında tasnif edilmiş ve yorumlanmıştır. Araştırma neticesinde Hz. Ömer'in söz konusu boyutlara uygun davranışlar sergilediği görülmüş ve sonuç bölümünde değerlendirmeler yapılmıştır. Bu kapsamda modern etik liderlik yaklaşımları ile paralellik gösteren Hz. Ömer yönetiminin, yöneticiler ve araştırmacılar için yararlı olması umulmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Hz. Ömer, Yönetim, Etik, Etik Liderlik

Yüksek Lisans Tezi

ÖZET

'Kayırmacılık kavramı' nesnel kriterlerden ziyade genel olarak öznel kriterlerin dikkate alındığı bir durumu ifade etmektedir. Bu kavram çok uzun süredir tartışılan bir yönetim sorunudur. Kayırmacılığın bir alt başlığı olan "nepotizm" ise 'akraba kayırmacılığı' olarak literatürde yerini almıştır. Nepotizm, genellikle olumsuz olarak algılanan bir kavramdır. Buna bağlı olarak yapılan literatür çalışmalarında nepotizmin, iş tatmini üzerinde negatif bir etkisi olduğu görülmektedir. Bu tez çalışmasının amacı konaklama işletmeleri çalışanlarının nepotizm algısı ile iş tatmin düzeyleri arasındaki ilişkiyi tespit etmektir. Bu amaç doğrultusunda Karabük ilinin Safranbolu ilçesinde bulunan konaklama işletmelerinde çalışan 134 iş gören üzerinde anket çalışması yapılmıştır. Nepotizmin boyutları olan "terfi, işlem ve işe alma sürecinde kayırmacılık" ile iş tatminin boyutları olan "işin yapısından, yönetimden ve yükselme olanaklarından, ücretten ve iş arkadaşlarından tatmin" ile ilişkisi belirlenmiştir. Bu doğrultuda oluşturulan hipotezler, SPSS programı ile Korelasyon analizi yapılarak test edilmiştir. İş görenlerin demografik özelliklerini belirlemek için frekans analizi yapılmıştır. Bu tez çalışmasında ölçeklerin yapı geçerliliğini test etmek amacıyla faktör analizi, normallik analizi ve güvenilirlik analizi yapılmıştır. Sonuç itibarıyla; nepotizm ile iş tatmini arasında bazı boyutlar arasında negatif bir ilişki bulunurken bazı boyutlar için istatistikî olarak herhangi bir ilişki bulunmamıştır. Sonuç olarak elde edilen bulgular gösteriyor ki konaklama işletme yöneticilerinin ve sonraki araştırmacıların bu boyutları dikkate alması gerekiyor.

Anahtar Sözcükler: Kayırmacılık, Nepotizm, İş tatmini, Konaklama İşletmesi