

ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı : Cem Harun MEYDAN
2. Doğum Tarihi : 1972
3. Unvanı : Prof. Dr.



4. Öğrenim Durumu:

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Sistem Müh. (Endüstri Müh.)	KHO	1994
Y. Lisans	İşletme	İ.D. Bilkent Üniversitesi	2001
Doktora	Savunma Yönetimi	KHO Svn. Bil. Enstitüsü	2010

Akademik Unvanlar:

Doçent	Yönetim ve Strateji / Üniversitelerarası Kurul	2013
Profesör	Türk Hava Kurumu Üniversitesi	2018

5. Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

Management Skills Training Needs Analysis (Danışman: Doç. Dr. Fergus BOLGER)

Örgüt Kültürü, Örgütsel Güç ve Örgütsel Adalet Algılarının Bireyin İş Tatmini Ve Örgüte Bağlılığı Üzerine Etkisi Kamuda Bir Araştırma (Danışman: Doç. Dr. H. Nejat BASIM)

6. Yönetilen Tezler

Berat ERKÖK, Bireylerin Özyeterlilikleri ve Özerkliklerinin Örgüt İçinde Bıraktıkları İzlenim Üzerine Etkisi: Kamuda Bir Araştırma, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

Şahin ÇETİN, Yönetimin Kullandığı Güç Kaynaklarının Sağlık Çalışanının Duygusal Emek Davranışları ve Tükenmişlik Düzeyleri Üzerinde Etkisi: Pamukkale Üniversitesi Çalışması, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019.

Harun BULUT, Liderlik Tarzlarının Çalışan Sessizliği Davranışı Üzerine Etkisi, Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, 2016.

Çağdaş Akif KAHRAMAN, Sosyal Ağ Analizi Yöntemiyle Lider Üye Etkileşimi Sürecinin İncelenmesi: Özgün Bir Yöntem Önerisi, Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, 2012.

Merve GÜNDÜZ, Ar-Ge Kaynaklı Savunma Projelerinin Proje Yaşam Döngüsü Süreçleri Üzerine Bir Araştırma, Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, 2012.

Arif MALÇOK, Örgüt İklimi, Personel Güçlendirme ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Kavramları Arasındaki İlişkinin Araştırılması, Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, 2011.

Sibel GÖZÜM, Etik Liderlik Ve Örgütsel Etik Değerlerin Algılanan Örgütsel Destek Ve Özdeşleşmeye Etkisi: Karşılaştırmalı Bir Çalışma, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Devam.

Faeq Hamad Abed ALHALBOOSI, The Impact of High Involvement HR Practices on Open Innovation: The Mediating Role of The New Challenges of HRM, Survey Study in Iraq, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Devam.

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SSCI)

Meydan, C.H., K. Köksal. "Eğitim ve Güvenlik Örgütlerindeki Örgüt Yapısının Liderin Gücüne Etkisi: Karşılaştırmalı Bir Çalışma." Eğitim ve Bilim, 44(197), 315-334 pp. 2019. doi:<http://dx.doi.org/10.15390/EB.2019.7512>

Meydan, C.H., M. Polat, " Bir Örgüt Formu Olarak Okul ile Özdeşleşmede Akademik Başarı ve Özdisiplinin Rolü", Eğitim ve Bilim, 38(167), 27-40 pp., 2013.

Meydan, C.H., H.N. Basım, F. Çetin, "Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Bağlılığın Tükenmişlik Üzerine Etkisi: Türk Kamu Sektöründe Bir Araştırma", Bilig Türk Dünyası Sosyal Bilimler Dergisi, 57, 175-200 pp., 2011.

Basım, H.N., C.H. Meydan, H. Şeşen, "Bireyin Örgütsel Adalet Algısının İç Girişimcilik Davranışı İle İlişkisi: Kamuda Bir Araştırma", İktisat İşletme ve Finans , 24(274), 79-99 pp., 2009.

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Meydan, C.H. ve O. Yaşar. "Eğitim Kurumlarında Örgüt Kültürü, Güç Algısı ve Karar Verme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma." Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Dergisi 50.50: 142-159 pp., 2019. DOI: <https://doi.org/10.15285/maruaebd.586826>

Meydan, C.H, Kahraman, Ç. "Çalışanın Örgüte Bağlılığında Liderin Pozisyon ve Kişisel Gücünün Etkisi". Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 473-484, 2018. DOI: dx.doi.org/10.18092/ulikidince.433157

Kahraman, Ç., Sözen, H., Meydan, C.H. "Bireylerin Ağ Düzenindeki Yerinin Oluşmasında Lider-Üye Etkileşiminin Rolü: Sosyal Ağ Analizi Yaklaşımı". LAÜ Sosyal Bilimler Dergisi, 9, pp.12-34, 2018.

Meydan, C.H., Dirik, D., Eryılmaz, İ. "Liderin Güç Kaynakları Ve İş Performansı Arasındaki İlişkide Pelz Etkisinin Düzenleyici Rolü". Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 25 (1), 75-92, 2018. DOI:10.18657/yonveek.299554

Köksal, K., Uğurlu Kara, A., Meydan, C.H. "Etik İlkeler Bağlamında Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Ortamda Sessizlik Davranışına Etkisi". Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 11, pp.1-9, 2018. DOI: 10.25287/ohuiibf.305301

Bulut, H., Meydan, C.H. "Liderlik Tarzlarının Çalışanların Ses Verme Davranışına Etkisi: Kamuda Bir Araştırma", Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 73(1), pp.223-244, 2018.

- Meydan C.H., Ş. Akkul, "A Theoretical Investigation On The Role Of Power In Organizations: The Power Over Approach", Social Sciences Studies Journal, 4(15), pp.889-895, 2018. DOI:dx.doi.org/10.26449/sss.465
- Meydan C.H., M. Begenirbaş, M. Tuna, "Bireyin Benlik Kurgusunun Öz Liderlik Davranışına Etkisi", Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal, S1, pp.115-123, 2016.
- Meydan, C.H. "Dünya Ordularında Yeniden Yapılanmanın Kaynakları Üzerine Bir İnceleme", Güvenlik Stratejileri Dergisi, 21, 1-38 pp., 2015.
- Meydan, C.H., H.N. Basım, "Örgütsel Vatandaşlık Davranışında Kontrol Odağı, Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Bağlılığın Etkisi", Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 15 (1), 99-116 pp., 2015.
- Meydan, C.H., U. Başar, H.N. Basım, "Power Distance as a Moderator of the Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Impression Management", Eurasian Journal of Business and Economics, 7 (13), 105-118 pp., 2014.
- Meydan, C.H., U. Başar, Ç.A. Kahraman, "Social Loafing and Impression Management in an Organizational Context", International Review of Management and Marketing, 4(3), 201-206 pp., 2014.
- Yıldız, S., S. Yalavaç, C.H. Meydan, "Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgüte Bağlılığın Aracı Rolü: Türkiye'deki Gümrük Ve Ticaret Bakanlığı Personeli Üzerinde Bir Araştırma", Akdeniz İ.İ.B.F. Dergisi, 26, 164-189 pp., 2013.
- Burmaoğlu, S., M. Polat, C.H. Meydan, "Örgütsel Davranış Alanında İlişkisel Analiz Yöntemleri ve Türkçe Yazında Aracılık Modeli Kullanımı Üzerine Bir İnceleme", Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 13(1), 13-26 pp., 2013.
- Meydan, C.H., "Örgütsel Ortamda Tükenmişliğin İzlemin Yönetimi Taktikleri ile İlişkisi", Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, 6(2), 287-309 pp., 2011.
- Meydan, C.H., H. Şeşen, H.N. Basım, "Adalet Algısı Ve Tükenmişliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Öncüllük Rolü", İş Güç: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 13(2), 43-62 pp., 2011.
- Tabak, A., A. Erkuş ve C.H. Meydan, "Denetim Odağı Ve Yenilikçi Birey Davranışları Arasındaki İlişkiler: Belirsizliğe Tolerans Ve Risk Almanın Aracılık Etkisi", Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 10(1), 159-176 pp., 2010.
- Meydan, C.H., "Adalet Algısı – İç Girişimci Davranışlar İlişkisinde Kontrol Odağının Şekillendirici Rolü", Erciyes Üniversitesi İİBF Dergisi, 36, 195-223 pp., 2010.
- Basım, H.N., F. Çetin, C.H. Meydan, "Kişilerarası Çatışma Çözme Yaklaşımlarında Kontrol Odağının Rolü", Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 21, 57-69 pp., 2009.

7.3. Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler

- Meydan C.H., "Çalışanların İşe Alınması ve Yönetimi" (Çeviri), Uluslararası İşletmecilik, Wild, J.J. ve Wild, K.L., 386-404 pp., Ankara, Nobel, 2018.
- Meydan C.H., Bayık, M.E., "Vekalet Kuramı (Çeviri)". Yönetim ve Organizasyon Kuramları, Miles, J., 33-38 pp., Ankara, Nobel, 2016.

- Meydan C.H., "Kaynak Bağımlılığı Kuramı", H.N. Basım, H.C. Sözen Ed. Örgüt Kuramları, 163-188 pp., İstanbul, Beta, 2012.
- Meydan C.H., F. Çetin, "Vekalet Kuramı", H.N. Basım, H.C. Sözen Ed. Örgüt Kuramları, 141-161 pp., İstanbul, Beta, 2012.
- Meydan C.H., H. Şeşen, Yapısal Eşitlik Modellemesi AMOS Uygulamaları, 144 p., Ankara, Detay, 2011.
- Basım, H.N., C.H. Meydan, "Örgüt Kültürü" H.N. Basım, Argan M. Ed., Spor Yönetimi, 123-144 pp., Ankara, Detay, 2009.

7.4. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- Meydan, C.H., M. Polat, "Stratejik Yol Haritası Oluşturulmasında Dengeli Sonuç Kartı: Savunma Planlaması İçin Bir Model Önerisi." Güvenlik Bilimleri Dergisi, 6 (1), 57 – 78 pp., 2017.
- Meydan C.H., K. Köksal ve A. Uğurlu Kara, "Örgüt İçinde Sessizlik: Örgütsel Etik Değerlerin Etkisi ve Adalet Algısının Aracılık Rolü", Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 17(3), 142-159 pp., 2015.
- Beğenirbaş, M., C.H. Meydan, "Duygusal Emeğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışıyla İlişkisi: Öğretmenler Üzerinde Bir Araştırma", Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 14(3), 159-181 pp., 2012.
- Polat, M., C.H. Meydan, "Örgüt Kültürü Bağlamında Güç Eğilimi Ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü", Atatürk Üniversitesi İİBF Dergisi, 25(1), 153-170 pp., 2011.
- Meydan, C.H., "İş Tatmini ve Öz Yeterliliğin Örgüt İçeri Girişimciliğe Etkisi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma", Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 25(1), 25-40 pp., 2011.
- Polat, M., C.H. Meydan, "Örgütsel Özdeşleşmenin Sinizm Ve İşten Ayrılma Niyeti İle İlişkisi Üzerine Bir Araştırma", Savunma Bilimleri Dergisi, 9(1), 145-172 pp., 2010.
- Meydan, C.H., M. Polat, S. Burmaoğlu, "Bireyin Güçlendirilmişlik Algısının Örgütle Özdeşleşmesine Etkisi: Kamuda Bir Araştırma", Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, 20(1), 37-60 pp., 2010.
- Meydan, C.H., M. Polat, "Liderin Güç Kaynakları Üzerine Kültürel Bağlamda Bir Araştırma", Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 65(4), 124-140 pp., 2010.
- Meydan, C.H., A. Demirel, "Savunma Planlamasında Belirsizlik Ve Belirsizliğin Giderilmesinde Esnek Yaklaşımlar", Savunma Bilimleri Dergisi, 9(1), 13-27 pp., 2010.
- Meydan, C.H., "Kaynak Bağımlılığı, İşlem Maliyetleri, Örgütsel Ağ Ve Kurumsal Kuram İle Örgütlerin İttifak Oluşturma Sebepleri Üzerine Bir İnceleme", Savunma Bilimleri Dergisi, 9(2), 17-40 pp., 2010.
- Polat, M., C.H. Meydan, İ. Tokmak, "Personel Güçlendirme, Örgütsel Özdeşleşme ve Örgütsel Sinizm İlişkisi Üzerine Bir Araştırma", Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, 20(2), 70-91 pp., 2010.
- Basım, H.N., H. Şeşen, C.H. Meydan, "Öğrenen Örgüt Algısının Örgüt İçeri Girişimciliğe Etkisi: Kamuda Bir Araştırma", Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi, 64(3), 27-44 pp., 2009.

- Meydan, C.H., A. Demirel, O. Yaşar, "Küresel Gelişmeler Çerçevesinde İşgücü Niteliğinde Çıkan Gelişmeler ve Türkiye'ye Etkileri", Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, 18(2), 149-167 pp., 2008.
- Meydan, C.H., H.N. Basım, "Kurumsal Yönetim-Şirket Performansı İlişkisi: Kuramsal Bir Analiz", Savunma Bilimleri Dergisi, 6(2), 48-67 pp., 2007.

7.5. Bilimsel toplantılara katılım

7.5.1. Sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- Atay, A., T. Yaşın, ve C.H. Meydan, "The Effects of Demographic Variables on the Perception of Entrepreneurial Intention in University Students Evidence of Turkey". Presented at the EconWorld2019 in Budapest, June 18-20 2019, The Tenth International Conference on Economics. 2019.
- Meydan C.H., Ç.A. Kahraman, "Çalışanın Örgüte Bağlılığında Liderin Pozisyon Ve Kişisel Gücünün Etkisi", 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, 26 - 28 Nisan 2018.
- Meydan, CH., D. Dirik, İ. Eryılmaz, "İş Performansının Belirleyicisi Olarak Güçlü Lider Ve Pelz Etkisi", 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, 25-27 Mayıs 2017.
- Meydan C.H., Yasar, O. ve Sağlam, H., "Güç Algısının Karar Verme Davranışına Etkisi: Öğretmenler Üzerine Bir Araştırma", 5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, 3-4- Kasım 2017.
- Meydan C.H., M. Beğenirbaş, M. Tuna, "Bireyin Benlik Kurgusunun Öz Liderlik Davranışına Etkisi", 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, 26 - 28 Mayıs 2016.
- Kahraman Ç.A., C.H. Meydan, M. Erkenekli, "Temel Değerler Ve Temel Benlik Değerlendirmesinin (TBD) Liderlik Davranışına Etkisi", 24. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, 29-31 Mayıs 2016.
- Meydan, C.H., K. Köksal, A. Uğurlu Kara, "Örgüt İçinde Sessizlik: Örgütsel Etik Değerlerin Etkisi ve Adalet Algısının Aracılık Rolü", 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, 7-9 Mayıs 2015.
- Köksal, K., C.H. Meydan, Etik İlkeler Bağlamında Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Ortamda Sessizlik Davranışına Etkisi, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, 6-7 Kasım 2015.
- Beğenirbaş, M., C.H. Meydan, "Duygusal Emeğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışıyla İlişkisi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma", 21. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 159-181 pp., Kütahya, 30 Mayıs-1 Haziran 2013.
- Yıldız, S., S. Yalavaç, C.H. Meydan, "Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgüte Bağlılığın Aracı Rolü: Türkiye'deki Gümrük Ve Ticaret Bakanlığı Personeli Üzerinde Bir Araştırma", 10th International Conference on Knowledge, Economy and Management, 672-685 pp., İstanbul, 8-10 Kasım 2012.
- Topçu, M.K., C. H. Meydan, H. N. Basım, "Kişiliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Psikolojik Sözleşme Algısının Aracılık Rolü", 11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 269-274 pp., Konya, 10-12 Mayıs 2012.
- Yaşar, O., C. H. Meydan, "İşletme Büyüklüğünün Ve Kişilik Özelliklerinin Karar Verme Stili Üzerine Etkileri", 11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 426-438 pp., Konya, 10-12 Mayıs 2012.
- Kahraman Ç. A., H. C. Sözen, C. H. Meydan, "Bireylerin Ağ Düzenindeki Yerinin Oluşmasında Lider-Üye Etkileşiminin Rolü: Sosyal Ağ Analizi Yaklaşımı", 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 179-182 pp., İzmir, 24-26 Mayıs 2012.

- Kahraman Ç. A., C. H. Meydan, "Örgütsel Ortamda Sosyal Tembellerin Oluşturdukları İzlenimler", 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 496-500 pp., İzmir, 24-26 Mayıs 2012.
- Meydan C.H., A. Düzer ve M. Polat, "Örgütlerin Hayatta Kalmasında Örgütsel Zekâ ve Değişim Üzerine Kuramsal Bir Analiz", Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, 5-7 Mayıs 2011.
- Meydan C. H. ve H.N. Basım, "İzlenim Yönetimi Taktikleri ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışları İlişkisinde Kültürel Değerlerin Belirleyici Etkisi", 19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, 26-28 Mayıs 2011.
- Polat, M., C. H. Meydan, İ. Tokmak, "Personel Güçlendirme-Örgütsel Sinizm İlişkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Etkisi", 9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 542-547 pp., Zonguldak, 6-8 Mayıs 2010.
- Basım, H.N., F. Çetin, C.H. Meydan, "Kişilerarası Çatışma Çözme Yaklaşımlarında Kontrol Odağının Rolü", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 792-798 pp., Eskişehir, 21-23 Mayıs 2009.
- Turunç, Ö., A. Tabak, C.H. Meydan, A. Türkyılmaz, "Çalışma Yaşamı Kalitesinin İş Tatmini, İş Stresi Ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Prosedür Adaletinin Rolü", 8. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 140-146 pp., Manisa, 6-8 Mayıs 2009.
- Basım, H.N., C.H. Meydan, H. Şeşen, "Aile Şirketlerinde Şeffaflık: Kıdemli İşletmeler Üzerine Bir İnceleme", 3. Aile İşletmeleri Kongresi, 191-201 pp., İstanbul, 18-19 Nisan 2008.
- Basım, H.N., C.H. Meydan, H. Şeşen, "Küçük ve Orta Ölçekli Savunma Sanayii Şirketlerinde İşletme Kaynak Planlaması (ERP) Kullanımı", 4. Savunma Teknolojileri Kongresi, 559-566 pp., Ankara, 26-27 Haziran 2008.
- Basım, H.N., H. Şeşen, C.H. Meydan, "Öğrenen Örgüt Algısının Örgüt İçi Girişimciliğe Etkisi: Kamuda Bir Araştırma", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 781-785 pp., Antalya, 16-18 Mayıs 2008

7.5.2. Kongre, Sempozyum ve Bilimsel Toplantılarda Oturum Başkanlığı

- 4'üncü Uluslararası Havacılık Yönetimi Konferansı Düzenleme Kurulu Başkanlığı
- 4'üncü Uluslararası Havacılık Yönetimi Konferansı (18-19 Elim 2019) Panel Yöneticiliği
- 4'üncü Uluslararası Havacılık Yönetimi Konferansı (18-19 Elim 2019) Oturum Başkanlığı

8. Diğer yayınlar

- Meydan, C.H., "Bilgi Sistemleri", Türen U. Ed., Yönetim Bilişim Sistemleri, 55-77 pp., Ankara, KHO Basımevi, 2011.
- Meydan, C.H., "Yönetici Eğitimi ve Yöneticilik Yeteneklerinin Geliştirilmesi", Yayımlanmamış Stajyer Öğretmen Tezi, Ankara, Kara Harp Okulu.

9. Yabancı Dil Bilgisi

İngilizce (KPDS/YDS: 90)

10. Görevler

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Öğretim Elemanı	KHO Dekanlığı	2006-2010
Öğ. Elemanı (Dr.)	KHO Dekanlığı	2010-2012
Yarı Zamanlı Öğ. Elemanı	KHO Dekanlığı / Svn.Bil.Enstitüsü	2014-2016
Öğ.Elemanı (Doç.)	KHO Dekanlığı	2016-2018
Öğretim Üyesi	THK Üniversitesi İşletme Fakültesi	02.2018- 06.2020
Bölüm Başkanı (Havacılık Yönetimi Bölümü)	THK Üniversitesi İşletme Fakültesi	03.2018- 06.2020
Rektör Yardımcısı	THK Üniversitesi	03.2019- 06.2020
Öğretim Üyesi	Ankara Bilim Üniversitesi	06.2020- Devam

11. Verilen Dersler

11.1 Lisansüstü:

Research Methods in Business (İngilizce - Çankaya Üniversitesi)
Havacılıkta Örnek Olaylar (Anadolu Üniversitesi)
Human Resources Management (Çankaya Üniversitesi)
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri (Çankaya Üniversitesi)
Kariyer Yönetimi ve Planlaması (Çankaya Üniversitesi)
Örgütsel Davranış (SAVBEN)
Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği (THK Üniversitesi)
Yönetim Bilişim Sistemleri (SAVBEN)
Örgüt Kuramları (SAVBEN)
Savunma Yönetimi (SAVBEN)
Savunma Tedarik Stratejileri (SAVBEN)

11.2 Lisans:

Aviation Project Management (İngilizce)
Aviation Logistics (İngilizce)
Safety Management System (İngilizce)
Human Resources Management in Aviation (İngilizce)

Quality Management in Aviation (İngilizce)
Organization Theory (İngilizce)
Human Resources Management (İngilizce)
Contemporary Business Practices (İngilizce)
Etkili İletişim Teknikleri
Stratejik Yönetim
Liderlik Teorileri
Yönetim ve Organizasyon
Yönetim Bilişim Sistemleri
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri
Üretim Yönetimi
Kalite Yönetimi

11.3 Verilen Diğer Eğitimler:

AMOS ile Yapısal Eşitlik Modellemesi Uygulamaları Eğitimi, 16. Araştırma Yöntemleri Semineri, 29 Ocak- 02 Şubat 2020, Antalya.

AMOS ile Yapısal Eşitlik Modellemesi Uygulamaları Eğitimi, 15. Araştırma Yöntemleri Semineri, 26-29 Ocak 2019, Antalya.

Örgüt Kültürü, Liderlik ve Stratejik Yönetim, Stratejik Karargâh Subaylığı Eğitimi, 20 Temmuz 2017, Ankara.

AMOS ile Yapısal Eşitlik Modellemesi Uygulamaları Eğitimi, 12. Araştırma Yöntemleri Semineri, 27 - 31 Ocak 2016, Antalya.

Savunma Planlaması Eğitimi, Regional Department of Defense Resources Management Studies, 4-7 Ekim 2015, Braşov, Romanya.

Liderlikte Güç ve Otorite, İleri Düzey Liderlik Geliştirme Programı, 11-15 Mayıs 2015, KHO, Ankara.

AMOS ile Yapısal Eşitlik Modellemesi Uygulamaları Eğitimi, 10. Araştırma Yöntemleri Semineri, 23 - 29 Ocak 2012, Antalya.

Stratejik Liderlik, Askeri Sağlık Kurumları Yöneticiliği Eğitimi, 10 Kasım 2011, Ankara.

12. Sertifikalar

Professional English Skills Course (60 saat/ Türk-İngiliz Kültür Derneği)

Toplantı Yönetimi Eğitimi (SATEM)

Eğiticinin Eğitimi Sertifikası (THK Üniv)

Eğiticinin Eğitimi Katılım Belgesi (Ankara Üniv.)

Dangerous Goods Awareness (THK Üniv)

İnsan Faktörü (THK Üniv)
Fuel Tank Safety (THK Üniv)
Tesellüm Depolama (THK Üniv)
Electrical Wiring Interconnect System (THK Üniv)
Elektrostatik Deşarj (THK Üniv)
Material Safety Datasheet (THK Üniv)
SHY 147 (Hava Aracı Bakım Eğitimi) (THK Üniv)
SHY 145 (Onaylı Hava Aracı Bakım Kuruluşları) (THK Üniv)

13. TÜBİTAK Ar-Ge Projesi Danışmanlığı

TÜBİTAK 3189249 numaralı "Makine Öğrenmesi Yaklaşımı ve Beş Faktör Kişilik Modeli ile Çalışan Rolünde Otonom Etmen Tasarımı ve Ekip Yönetimi ve Liderlik Simülasyon Oyununda Konumlandırılması" isimli Ar-Ge projesi danışmanlığı.

14. Kurullarda Görevler

1. Üniversitelerarası Kurul Üyeliği (THK Üniv.)
2. Üniversite Senato Üyeliği (THK Üniv.)
3. Üniversite Yönetim Kurulu Üyeliği (THK Üniv.)
4. Üniversite Kalite Kurulu Üyeliği (THK Üniv)
(Üniversite Kalite Çalışmalarının Yönlendirilmesi Koordinasyonu ve Takibi,
Kalite El Kitabının Hazırlanması, Çalışan El Kitabının Hazırlanması, İş Akışları ve
Prosedürlerin oluşturulması çalışmaları,
YÖKAK toplantıları takibi)
5. THK Üniv. İşletme Fak. Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği
6. THK Üniv. İşletme Fak. Fakülte Kurulu Üyeliği
7. THK Üniv. Ankara Havacılık MYO Yönetim Kurulu Üyeliği
8. THK Üniversitesi Stratejik Plan Komisyonu Üyeliği (Stratejik Planın oluşturulması ve yayımlanması çalışmaları)
9. THK Üniv. Üniversite Etik Kurul Başkanlığı
10. THK Üniv. BAP Değerlendirme Kurulu Üyeliği
11. THK Üniv. Hizmet İçi Eğitim Kurulu
12. THK Üniv. Erasmus Seçim Komisyonu
13. Havacılığın Geleceği ve Yönetimi Arama Konferansı Düzenleme Kurulu Başkanlığı
14. 4'üncü Uluslararası Havacılık Yönetimi Konferansı Düzenleme Kurulu Başkanlığı
15. Milli Savunma Üniversitesi Rektörlüğü teşkilatının oluşturulması çalışma grubu üyeliği

16. Kara Harp Okulu'nun lisans programlarının oluşturulması çalışma grubu üyeliği

15. Atıflar

Farklı eserlere toplam 1960 Atıf (scholar.google.com), h-endeksi: 20, i-10 endeksi:25)

Web of Science atıf sayısı: 139

Scopus Atıf Sayısı: 120

16. Jüri üyelikleri

1 Profesörlük, 1 Doçentlik, 12 Dr. Öğ. Üyesi atama jüri üyeliği

3 Dr. Yeterlik sınav jüri üyeliği (THK Üniv. Çankaya Üniv. Başkent Üniv.)

7 Doçentlik Bilimsel Değerlendirme Jüri Üyeliği

5 Dr. Tezi Jüri Üyeliği

10 YL Tezi Jüri Üyeliği

17. Bilimsel Dergi Hakemlikleri

Business and Economics Research Journal

Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi

Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi

Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Elektronik Dergisi

OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi

Mugla Journal of Science and Technology

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi

Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi

Kara Harp Okulu Bilim Dergisi

Güvenlik Bilimleri Dergisi

Akdeniz Üniversitesi İİBF Dergisi